



ประกาศจังหวัดฉะเชิงเทรา

เรื่อง รายชื่อผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ของโรงพยาบาลบางปะกง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่ โดยให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. กรม กำหนด นั้น

จังหวัดฉะเชิงเทรา ได้คัดเลือกข้าราชการผู้ผ่านการประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ตำแหน่งระดับควบ) จำนวน ๑ ราย ดังนี้

<u>ลำดับที่</u>	<u>ชื่อ-สกุล</u>	<u>ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก</u>	<u>ส่วนราชการ</u>
๑.	นางสาวกนกศรี จาดเงิน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา โรงพยาบาลบางปะกง กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ให้ผู้ผ่านการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น จัดส่งผลงานประเมินตามจำนวนและเงื่อนไขที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด ภายใน ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล หากพ้นระยะเวลาดังกล่าวแล้ว ผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลยังไม่ส่งผลงานจะต้องขอรับการประเมินบุคคลใหม่ อนึ่ง หากมีผู้ใดจะทักท้วงให้ทักท้วงได้ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ).....
(นายชจรเกียรติ รักพานิชณนี)
ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศจังหวัดฉะเชิงเทรา
เรื่อง รายชื่อผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ของโรงพยาบาลบางปะกง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ส่วนราชการ/ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง ที่ได้รับการคัดเลือก	ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
๑	นางสาวกนกศรี จาดเงิน	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา โรงพยาบาลบางปะกง กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม พบบลวิขาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)	๓๐๓๘๗	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา โรงพยาบาลบางปะกง กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์รวม พบบลวิขาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)	๓๐๓๘๗	เลื่อนระดับ
<p>ชื่อผลงานส่งประเมิน ประสิทธิภาพโปรแกรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพในคลินิกปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพเหมือนจริง Effective of Health Behavior Modification Program in Virtual Clinic</p> <p>ชื่อแนวคิดในการพัฒนางาน การพัฒนารูปแบบการดูแลเพื่อลดอัตราการกำเริบซ้ำของผู้ป่วยจิตเวชในชุมชน อำเภอบางปะกง The Development of a Care Model to Reduce the Relaps Rate of Psychiatric Patients in the Community, Bangpakong Distric</p> <p>รายละเอียดเค้าโครงผลงาน “แนบท้ายประกาศ” (นำมาจากแบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ตามแบบฟอร์ม หน้าที่ ๕ - ๗)</p>						๘๐ %


 (นายเดชชัย สินเจริญ)
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

