



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา กลุ่มกฎหมาย โทร. ๐๓๘-๕๑๑๖๔๐ ต่อ ๓๐๗

ที่ ฉช ๐๐๓๓.๐๖ / ๕๖ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน)

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

ตามที่กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามแนวทางกระทรวงสาธารณสุข นั้น

กลุ่มกฎหมาย ขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน รายละเอียดดังเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และลงนามอนุญาตนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

Handwritten signature

(นางสาวพรพิมล แน่นหนา)

นิติกรชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

ลงนามแล้ว

Handwritten signature

(นายกลีวัฒน์ ศรีประดิษฐ์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

๙๙หัวหน้าฝ่าย
หัวหน้างาน
๙๙๙๙๙๙ } เจ้าหน้าที่
ตรวจ/พิมพ์

๑๕
13 มี.ค. ๖๙

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา พ.ศ. ๒๕๖๓

แผนย่อยที่ ๑ : ปฎิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค
<p>๑. ปฎิบัติงานจิตตปัญญาศึกษาเพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>การอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก บุคลากรในสังกัดในหัวข้อหลัก</p> <p>(๑) วินัยและการรักษาวินัย</p> <p>(๒) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>(๓) การป้องกันการทุจริต และการป้องกันการรับสินบน</p> <p>ระบบ ON site และ On line ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์รูปแบบต่าง ๆ เช่น Webex , Line app, cisco webex meeting</p> <p>Google meet ฯลฯ</p>	<p>บุคลากรในสังกัด/ บุคลากรที่บรรจุใหม่ หรือจ้างใหม่</p>	<p>ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรม</p> <p>ปลูกจิตสำนึก</p>	<p>บุคลากรในสังกัดได้รับการอบรมเสริมสร้างวินัยและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>ไม่มี</p>
<p>๒. ปฎิบัติงานจิตตปัญญาศึกษาเพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๑. กิจกรรมส่งเสริมขับเคลื่อนให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขระดับ ปฎิบัติตาม</p> <ul style="list-style-type: none"> - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจรรยาบรรณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรมของทุกส่วนราชการ - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - วัฒนธรรมที่สำคัญของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข <p>“MOPH” ผ่านสื่อหรือช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน</p>	<p>สสจ. และรพศ. รพช. สสอ. ในสังกัดทุกแห่ง</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานที่มีการดำเนินการ ส่งเสริม บุคลากร</p>	<p>บุคลากรนำหลักจริยธรรม และค่านิยม MOPH ในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริต</p>	<p>ไม่มี</p>
<p>๒. กิจกรรมส่งเสริม ยกระดับ เชิดชูบุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>๒. กิจกรรมส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>สสจ. และรพศ. รพช. สสอ. ในสังกัดทุกแห่ง</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานที่มีดำเนินการส่งเสริมยกย่องบุคลากรต้นแบบ</p>		

แผนย่อยที่ ๒ : การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค
<p>๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability) และส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัด</p> <p>กระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำหรับ หน่วยงาน หน่วยงานบริการในสังกัด ภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent)</p> <p>๒. มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด รูปแบบต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>(๑) การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนต่อจุดเว็บไซต์ให้ประชาชนตรวจดูได้ ตามมาตรา ๘ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐</p> <p>(๒) การประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของ ผู้บริหารว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลัก ธรรมภิบาล</p> <p>(๓) กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยง การทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด</p>	<p>ส.ส.จ.,ส.ส.อ.,รพ.ศ. รพช.</p> <p>หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัด ได้แก่ สสจ./รพช./รพ.ศ./สสอ.</p>	<p>จำนวนหน่วยงานที่มีบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข สุขจังหวัด ฉะเชิงเทรา ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๘๒</p> <p>จำนวนหน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามที่กฎหมายกำหนด</p>	<p>หน่วยงานในสังกัด ดำเนินการประเมินคุณธรรมและค่านิยมโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>มีการเผยแพร่ข้อมูล ให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้</p>	<p>ไม่มี</p>
		<p>หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัด ได้แก่ สสจ./รพช./รพ.ศ./สสอ.</p>	<p>จำนวนหน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์เพื่อปลูกจิตสำนึกเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส และเป็น ไป ต าม หลั ก ธรรมภิบาล</p>	<p>บุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติ ตาม อย่าง เคารพ</p>	<p>ไม่มี</p>
			<p>จำนวนหน่วยงานมีการประเมินความเสี่ยงและบริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>บุคลากรในสังกัด ปฏิบัติตามมาตรการควบคุมความเสี่ยง</p>	<p>ไม่มี</p>

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค
	<p>(๗) การขับเคลื่อนมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วย ประกอบด้วย</p> <p>(๗.๑) การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการ จัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>(๗.๒) การกำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนประจำหน่วยงาน</p> <p>(๗.๓) การจัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน</p>	<p>หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัด ได้แก่ สสจ./ รพศ./รพช./ สสอ.</p>	<p>จำนวนหน่วยงานในสังกัด มีระบบการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบของหน่วย</p>	<p>ดำเนินการตามคู่มือเรื่องร้องเรียน</p>	<p>ไม่มี</p>
	<p>๓. การพัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้าน ทัศนศึกษาความรู้ ความเข้าใจ มี ทักษะในการปฏิบัติงานระบบ บริหารทัศนศึกษา อย่างเป็นอาชีพ</p>	<p>หน่วยงานและ หน่วยบริการ ระดับจังหวัด/ อำเภอ ทุกแห่ง</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่บุคลากร ทัศนศึกษาได้รับการอบรม ให้ความรู้หรือการพัฒนา ศักยภาพตามการปฏิบัติ หน้าที่</p>	<p>ดำเนินการตามระเบียบ ทัศนศึกษา</p>	<p>ไม่มี</p>
	<p>๔. การผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การใช้ยา อย่าง สมเหตุสมผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาค ส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>หน่วยบริการในสังกัด ทุกแห่ง</p>	<p>ร้อยละของหน่วยบริการที่ มีการรณรงค์การใช้ยา อย่าง สมเหตุสมผล</p>	<p>ดำเนินการตามแนว ทางการใช้ยาอย่าง สมเหตุสมผล</p>	<p>ไม่มี</p>

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค
	<p>๕. กิจกรรมขับเคลื่อนมาตรการป้องกันทุจริต การรับสินบน ในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาล และการบังคับใช้เกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อจัดหายา และเวชภัณฑ์มีใช้ยา ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัด ได้แก่ สสจ./รพศ./รพช./ สสอ.</p>	<p>จำนวนหน่วยงานในสังกัดที่มีการบังคับใช้ เกณฑ์จริยธรรมฯ ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข กำหนด</p>	<p>ดำเนินการตามประกาศ ต่างๆ</p>	<p>ไม่มี</p>
	<p>๖. กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - การรื้อปรัง - การรับบริจาค - การจัดหาพัสดุหรือจัดซื้อจัดจ้างด้วยเงิน บริจาค - การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์ (No Gift Policy) 	<p>หน่วยบริการในสังกัด ทุก แห่ง</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดที่ได้รับการ รื้อปรังและถือปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนด</p>	<p>ดำเนินการตาม มาตราการต่างๆ</p>	<p>ไม่มี</p>
	<p>๗. การขับเคลื่อนให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติ เกี่ยวกับการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานให้เป็นไปตาม กฎหมายและระเบียบของทางราชการ</p>	<p>หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัดทุก แห่ง</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดที่ได้รับการ ส่งเสริมและถือปฏิบัติตาม กฎหมายและระเบียบที่กำหนด</p>	<p>ได้รับการส่งเสริมและ ถือปฏิบัติตามระเบียบ ทที่กำหนด</p>	<p>ไม่มี</p>

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค
พัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องเรียนให้เชื่อมโยงระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อภาคการศึกษา	1. การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนเรื่องร้องเรียน เจ้าหน้าที่เสกศักดิ์	หน่วยงานภายในและภาคีเครือข่ายทุกศูนย์	ร้อยละของเรื่องเรียนที่ส่งมอบงานในเวลาที่กำหนด	ปฏิบัติตามแนวทางการร้องเรียน	ไม่มี
ศูนย์ปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน	๒. สร้างภาคีเครือข่ายต่อภาคการศึกษา	หน่วยงานภายในและภาคีเครือข่าย	มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต	มีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต	ไม่มี

<p>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา</p>	
<p>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา</p>	
ชื่อหน่วยงาน :	กลุ่มกฎหมาย
วัน/เดือน/ปี/ ที่ข้อมูลเริ่มเผยแพร่ :	๑๙-มี.ค.๖๕
วัน/เดือน/ปี/ ที่ข้อมูลสิ้นสุด :	๓๐-ก.ย.-๖๕
หัวข้อ :	
	รายงานผลตามแผนปฏิบัติการ
<p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือไฟล์แนบ) :</p> <p>รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)</p>	
<p>Link ที่เกี่ยวข้อง : https://cco.moph.go.th/cco24/15/ITA/</p>	
<p>หมายเหตุ :</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล (.นางสาวพรพิมล..แน่นหนา.) ตำแหน่ง.นิติกรชำนาญการพิเศษ... วันที่.๑๙.....เดือน...มีนาคม .พ.ศ...๒๕๖๕..</p>	<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (.....นายเมธี...เมฆวิชัย.....) ตำแหน่ง...นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ..... วันที่.๑๙.....เดือน...มีนาคม...พ.ศ..๒๕๖๕ ...</p>
<p>ผู้อนุมัติรับรอง (.....(นายกลีวัฒน์ ศรีประดิษฐ์)) ตำแหน่ง.....นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา วันที่.๑๙.....เดือน...มีนาคม...พ.ศ..๒๕๖๕....</p>	