



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา กลุ่มกฎหมาย โทร. ๐๓๘-๕๑๖๔๐ ต่อ ๓๐๗

ที่ นช ๐๐๓๓.๐๖ / ๑๕๘ วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ
ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

ตามที่กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา พ.ศ. ๒๕๖๙
ตามแนวทางกระทรวงสาธารณสุข นั้น

กลุ่มกฎหมาย ขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตประพตติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน รายละเอียด
ดังเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และลงนามอนุญาตนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดฉะเชิงเทรา

(นางสุภาพร คุณเจริญ) (แทน)
นิติกรชำนาญการ



(นายสมบัติ ทังทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านส่งเสริมพัฒนา)
รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

.....หัวหน้าฝ่าย
.....หัวหน้างาน
.....เจ้าหน้าที่
.....ตรวจ/พิมพ์

25
3 ก.ย. ๖๙



รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา พ.ศ. ๒๕๖๙

คำนำ

สืบเนื่องจากกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และนำ มาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) และ (๓) ความรอบรู้รู้โกง (Literacy) และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC) นอกจากนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ยังได้จัดทำคู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) อีกด้วย

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุขข้างต้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาค จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงสาธารณสุข และให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื้อสัตย์สุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ การไม่ให้ ไม่รับสินบนมีความละเอียดต่อการทำความผิดไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยแปลงหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่คณะกรรมการให้ความเห็นชอบไปดำเนินการภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิดปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

แผนย่อยนี้มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข) กำหนดการดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ขับเคลื่อนโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญ นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ เด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อาญาอย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขเกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับพัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนให้เชื่อมโยงระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ และศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน (Government Contact Center : GCC ๑๑๑๑) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินคดี ภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และแผนย่อย

เป้าหมาย : กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๒. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๓. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

ค่าเป้าหมาย : ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และจำนวน ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ดังตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๙๒	๙๔	๙๔	๙๔	๙๕
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๙๒	๙๔	๙๔	๙๔	๙๕
จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕

- แผนย่อย : ๑. แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
๒. แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต
๓. แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนย่อยที่ ๑ : ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค
๑.ปลุกฝังวิธีคิดปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	การอบรมเสริมสร้างความรู้และปลุกจิตสำนึก บุคลากรในสังกัดในหัวข้อหลัก (๑) วินัยและการรักษาวินัย (๒) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๓) การป้องกันการทุจริต และการป้องกันการรับสินบน ระบบ ON site และ On line ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์รูปแบบต่าง ๆ เช่น Webex , Line app,cisco webex meeting Google meet ฯลฯ	บุคลากรในสังกัด/ บุคลากรที่บรรจุใหม่ หรือจ้างใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรม เสริมสร้าง ความรู้และ ปลุกจิตสำนึก	บุคลากรในสังกัดได้รับการอบรมเสริมสร้างวินัยและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่มี
๒.ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกในการ นำจริยธรรมและค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต	๑. กิจกรรมส่งเสริม ขับเคลื่อนให้บุคลากรกระทรวง สาธารณสุข ทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรมของทุกส่วนราชการ - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมที่สำคัญของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”ผ่านสื่อหรือช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน ๒. กิจกรรมส่งเสริม บุคคลให้ประพฤติตนเป็นแบบอย่าง ด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	สสจ.และรพศ.รพช. สสอ.ในสังกัดทุกแห่ง	ร้อยละของ หน่วยงานที่มีการ ดำเนินการ ส่งเสริม บุคลากร	หน่วยงานในสังกัดและ บุคลากรในหน่วยงานนำ หลักจริยธรรมและค่านิยม MOPH ในการสร้าง วัฒนธรรมองค์กรต่อต้าน การทุจริต	ไม่มี
		สสจ.และรพศ.รพช. สสอ.ในสังกัดทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงาน ที่มีดำเนินการส่งเสริม ยกย่องบุคลากรต้นแบบ	บุคลากรในสังกัดดำเนินการ ตามประกาศเจตนารมณ์ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ไม่มี

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค
	(๔) การขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและ แก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ๕ มาตรการ ประกอบด้วย (๔.๑) มาตรการการเบิกจ่ายยา (๔.๒) มาตรการการใช้รถราชการ (๔.๓) มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการ ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนลักษณะอื่น ๆ ที่จ่ายแก่เจ้าหน้าที่ (๔.๔) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และมนา (๔.๕) มาตรการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด	หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัด ได้แก่ สสจ./รพศ./รพช./สสอ./รพ.สต./สอน.	จำนวนหน่วยงานในสังกัดมีการบังคับใช้หรือถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและกระทำผิดวินัย	บุคคลากรดำเนินงานตามมาตรการต่างๆอย่างเคร่งครัด	ไม่มี
	(๕) การพัฒนาและขับเคลื่อนกระบวนการตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัด ได้แก่ สสจ./รพศ./รพช./สสอ./รพ.สต./สอน.	จำนวนหน่วยรับตรวจมีระบบควบคุมภายในและการสอบทานระบบควบคุมภายใน (ตรวจสอบภายใน) เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตและกระทำผิดวินัย	ดำเนินการตรวจสอบภายในหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา	ไม่มี
	(๖) การขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงานตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓	หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัด ได้แก่ สสจ./ รพศ./รพช./สสอ./รพ.สต./สอน.	จำนวนหน่วยงานในสังกัดมีมาตรการป้องกันและการเฝ้าระวังการล่วงละเมิดทางเพศ	บุคลากรปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการล่วงละเมิดทางเพศ	ไม่มี

แผนย่อยที่ ๒ : การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค
๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability) และส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำหรับ หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด ภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent)	ส.ส.จ., ส.ส.อ., รพ.ศ., รพ.ช.	จำนวนหน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ฉะเชิงเทรา ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๙๒	หน่วยงานในสังกัดดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ไม่มี
	๒. มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานในสังกัด รูปแบบต่าง ๆ ดังนี้ (๑) การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัด ได้แก่ ส.ส.จ./รพ.ศ. / รพ.ช./ส.ส.อ.	จำนวนหน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามที่กฎหมายกำหนด	มีการเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้	ไม่มี
	(๒) การประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของ ผู้บริหาร ว่า จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล	หน่วยงาน/หน่วยบริการ ใน สังกัด ได้แก่ ส.ส.จ./รพ.ศ. / รพ.ช./ส.ส.อ.	จำนวนหน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์เพื่อปลูกจิตสำนึกเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส และเป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล	บุคลากรในสังกัดยึดถือปฏิบัติ ตาม อย่างเคร่งครัด	ไม่มี
	(๓) กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยง การทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด ได้แก่ ส.ส.จ./รพ.ศ./รพ.ช./ส.ส.อ.	จำนวนหน่วยงานมีการประเมินความเสี่ยงและบริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามมาตรการควบคุมความเสี่ยง	ไม่มี

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค
	(๗) การขับเคลื่อนมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วย ประกอบด้วย (๗.๑) การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการ จัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๗.๒) การกำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนประจำ หน่วยงาน (๗.๓) การจัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	หน่วยงาน/หน่วย บริการ ในสังกัด ได้แก่ สสจ./ รพศ./รพช./ สสอ.	จำนวนหน่วยงานในสังกัด มีระบบการจัดการข้อ ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติ มิชอบของ หน่วย	ดำเนินการตามคู่มือเรื่อง ร้องเรียน	ไม่มี
	๓. การพัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้าน พัสตให้มีความรู้ ความเข้าใจ มี ทักษะในการปฏิบัติงานระบบ บริหารพัสตภาครัฐ อย่างมีอาชีพ	หน่วยงานและ หน่วยบริการ ระดับจังหวัด/ อำเภอ ทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่บุคลากร ด้านพัสตได้รับการอบรม ให้ความรู้หรือการพัฒนา ศักยภาพด้านการปฏิบัติ หน้าที่	ดำเนินการตามระเบียบ พัสต	ไม่มี
	๔. การผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การใช้ยา อย่าง สมเหตุสมผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาค ส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง	หน่วยบริการในสังกัด ทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยบริการที่ มีการรณรงค์การใช้ยา อย่าง สมเหตุสมผล	ดำเนินการตามแนว ทางการใช้ยาอย่าง สมเหตุสมผล	ไม่มี

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค
	๕. กิจกรรมขับเคลื่อนมาตรการป้องกันทุจริต การรับสินบน ในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิ สวัสดิการรักษายาบาล และการบังคับใช้เกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และ เวชภัณฑ์ที่มีโซยา ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีโซยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔	หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัด ได้แก่ สสจ./ รพศ./รพช./ สสอ.	จำนวนหน่วยงานในสังกัดที่มีการบังคับใช้ เกณฑ์จริยธรรมฯ ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข กำหนด	ดำเนินการตาม ประกาศ ต่างๆ	ไม่มี
	๖. กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัด ดังนี้ - การเรียไร - การรับบริจาค - การจัดหาพัสดุหรือจัดซื้อจัดจ้างด้วยเงิน บริจาค - การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)	หน่วยบริการในสังกัด ทุก แห่ง	ร้อยละของหน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดที่ได้รับการ ส่งเสริมและถือปฏิบัติตาม ระเบียบที่กำหนด	ดำเนินการตาม มาตรการต่างๆ	ไม่มี
	๗. การขับเคลื่อนให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติ เกี่ยวกับการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานให้เป็นไปตาม กฎหมายและระเบียบของทางราชการ	หน่วยงาน/หน่วย บริการ ในสังกัดทุก แห่ง	ร้อยละของหน่วยงานหน่วย บริการในสังกัดที่ได้รับการ ส่งเสริมและถือปฏิบัติตาม กฎหมายและระเบียบที่ กำหนด	ได้รับการส่งเสริมและ ถือปฏิบัติตามระเบียบ ที่กำหนด	ไม่มี

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค
พัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนให้เชื่อมโยงระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์	๑.การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนเรื่องร้องเรียน เจ้าหน้าที่ในสังกัด	หน่วยงานภายในและภายนอกและภาคีร้องเรียนร้องทุกข์	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนสามารถสืบสวนสอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด)	ปฏิบัติตามแนวทางเรื่องร้องเรียน	ไม่มี
	๒.สร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	หน่วยงานภายในและภาคีเครือข่ายภาคประชาชน	มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต	มีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต	ไม่มี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา	
แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา	
ชื่อหน่วยงาน :	กลุ่มกฎหมาย
วัน/เดือน/ปี/ ที่ข้อมูลเริ่มเผยแพร่ :	๕ กันยายน ๒๕๖๕
วัน/เดือน/ปี/ ที่ข้อมูลสิ้นสุด :	-
หัวข้อ :	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือไฟล์แนบ) : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน	
Link ที่เกี่ยวข้อง :	
หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล (..นางสุภาพร..คุณเจริญ.....) ตำแหน่ง.....นิติกรชำนาญการ..... วันที่.....เดือน กันยายน พ.ศ...๒๕๖๕.....	ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (.....นายเมธี..เมฆวิชัย.....) ตำแหน่ง..นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ..... วันที่.....เดือน กันยายน พ.ศ..๒๕๖๕.....
ผู้อนุมัติรับรอง (นายสมบัติ หังทอง) นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านส่งเสริมพัฒนาฯ) ...) รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา... วันที่.....เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕.....	