



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา กลุ่มกฎหมาย โทร. ๐๓๘-๕๑๖๔๐ ต่อ ๓๐๗

ที่ นข ๐๐๓๒.๐๖ / ๕๙ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

## เรื่องเดิม

ด้วย กระทรวงสาธารณสุขโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔) ซึ่งปัจจุบันขยายระยะเวลาในการใช้แผนแม่บทฯ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติการ และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์

## ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทราเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ ข้างต้นและแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุข และเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH ITA) กลุ่มกฎหมาย ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด ยึดถือและถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกันเรียบร้อยแล้ว

## ข้อพิจารณา

ในการนี้ กลุ่มกฎหมาย จึงขอเสนอแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ และขออนุมัติเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทราต่อไป

## ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนามอนุมัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

๑) เรียน นายแพทย์ฯ

-โปรดพิจารณา

-ขอเสนอแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาวพรพิมล เน้นหนา)

นางสุภาพร คุณเจริญ

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ปฏิบัติหน้าที่นิติกร

อนุมัติ

นางสาวพรพิมล เน้นหนา

นางสาวพรพิมล เน้นหนา

นิติกรชำนาญการพิเศษ

(นายแพทย์เกียรติ กนกวรรณ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

นายธานี เรืองศิริ

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

นิติกรชำนาญการพิเศษ

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
กลยุทธ์ที่ ๒ : ปักฝังจิตสำนึกให้ยึดถือปณิธานของประเทศไทยของประชาชนส่วนตน

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑. การฝึกอบรมการเป็นข้าราชการที่ดีในโครงการอบรมปฐมวัยแห่งชาติ ข้าราชการรุ่นใหม่ โดยบรรจุเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกัน การทุจริต ในหลักสูตรเพื่อให้ข้าราชการใหม่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสามารถปรับฐานความคิด (Mindset) และยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน</p>	<p>๑. การให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานวินัยและการรักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริต คิดฐานสอง”</p>	<p>ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับ การอบรมเสริมสร้างความรู้ และปลูกจิตสำนึก</p>	<p>-บุคลากรบรรจุใหม่ หรือ จ้างใหม่ทุกคน</p>	<p>คน</p>	<p>ม.ย.๖๕-พ.ค.๖๕</p>	<p>๑. กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล ๒. กลุ่มกฎหมาย</p>
<p>๒. การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือเป็นประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมโดยนัยยะ “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสิบสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”</p>	<p>๑. กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำหรับบุคลากรในแต่ละเครือข่ายบริการระดับอำเภอ ภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริต คิดฐานสอง” แบบเชิงรุกในระดับพื้นที่</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงาน/ เครือข่ายบริการสุขภาพระดับ อำเภอที่บุคลากรในสังกัดได้รับ การเสริมสร้างองค์ความรู้และ ปลูกจิตสำนึกในรูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสม</p>	<p>บุคลากรสาธารณสุขใน หน่วยงาน/เครือข่าย บริการระดับอำเภอ</p>	<p>แห่ง</p>	<p>จ.ค.๖๕-ก.ย.๖๕</p>	<p>กลุ่มกฎหมาย  ๑. หน่วยงานและ หน่วยบริการในสังกัด ทุกแห่ง ๒. กลุ่มกฎหมาย</p>

(ต่อ)

-๒-

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>๓. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย</p> <p>๔. ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต</p> <p>จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”</p>	<p>กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข รูปแบบต่างๆ</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ เป็นต้น</p>	<p>หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด</p>	<p>แห่ง</p>	<p>๕.ค.๖๔-ม.ค.๖๕</p>	<p>๑. กลุ่มงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง</p> <p>๒. กลุ่มกฎหมาย</p>
<p>๔. การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดี เพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างบุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง และสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี</p>	<p>๑. กิจกรรมคัดเลือกบุคคลต้นแบบคนดี ศรีสาธารณสุขดีเด่นเชิงสหภาพ</p>	<p>ได้บุคลากรต้นแบบที่เป็นแบบอย่าง</p>	<p>บุคลากรในสังกัด</p>	<p>คน</p>	<p>๕.ค.๖๔-ม.ค.๖๕</p>	<p>๑. กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒. หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง</p>

**แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา พ.ศ. ๒๕๖๕**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓ : วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. นำค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	๑. กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” ในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทราทุกรูปแบบ	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	หน่วยงาน/ หน่วยบริการ ในสังกัด	หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	๖.๑.๖๔-ก.ย.๖๕	๑. หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง ๒. กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
๒. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมสุจริต	๑. กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมสุจริต จังหวัดฉะเชิงเทรา	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมตามแนวทางที่กำหนด	หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	๖.๑.๖๔-ก.ย.๖๕	๑. หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง ๒. กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงอันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้เครือข่ายบุคลากรสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทราต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ชมรม Strongy)	ร้อยละของหน่วยงานระดับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลที่มีการจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงานและหน่วยบริการระดับจังหวัด/ อำเภอ ทุกแห่ง	หน่วยงาน	๖.๑.๖๔-ก.ย.๖๕	๑. หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง ๒. กลุ่มกฎหมาย

**แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา พ.ศ. ๒๕๖๕**

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๑:</b></p> <p>๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีกลไกสื่อสารจริยธรรมที่ตรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้</p>	<p>๑. กิจกรรมการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน และหน่วยบริการในสังกัด</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานระดับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลที่มีการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตและประพฤติชอบ</p>	<p>หน่วยงาน/ หน่วยบริการในสังกัด</p>	<p>แห่ง</p>	<p>ธ.ค. ๖๔-เม.ย. ๖๕</p>	<p>๑. หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง ๒. กลุ่มกฎหมาย</p>
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๒:</b></p> <p>๑. พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลในสังกัด</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒</p>	<p>หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง</p>	<p>แห่ง</p>	<p>ธ.ค. ๖๔-ก.ย. ๖๕</p>	<p>๑. หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง ๒. กลุ่มกฎหมาย</p>

**แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา พ.ศ. ๒๕๖๕**

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต  
กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒.พัฒนาความรู้บุคลากร สาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะใน การปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุ ภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	ให้ความรู้และการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้าน พัสดุ	ร้อยละของหน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่บุคลากรด้าน พัสดุได้รับความรู้หรือการ พัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติ หน้าที่	หน่วยงาน/ หน่วยบริการ ในสังกัดทุกแห่ง	แห่ง	จ.ค.๖๕-ก.ย.๖๕	๑.กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
๓.สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ การ เปิดเผยและวิธีการคำนวณราคา กลาง และให้คู่สัญญากับหน่วยงาน ของรัฐทำบัญชีรับจ่ายของโครงการ ที่เป็นคู่สัญญา	กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงานสาธารณสุข ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ จังหวัด ฉะเชิงเทรา	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการ ดำเนินงานตามหลักความ โปร่งใส	หน่วยงานและหน่วย บริการในสังกัดทุกแห่ง	แห่ง	จ.ค.๖๕-ก.ย.๖๕	๑.กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
๔.ผลักดันการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์การใช้ยาอย่าง สมเหตุผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วยบริการในสังกัดใช้ยาอย่าง สมเหตุผล	ร้อยละของหน่วยบริการที่มีการ รณรงค์การใช้ยาอย่าง สมเหตุผล	หน่วยบริการในสังกัด ทุกแห่ง	แห่ง	จ.ค.๖๕-ก.ย.๖๕	กลุ่มงานคุ้มครอง ผู้บริโภคและเภสัช สาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันกาทุจริต  
กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
๕. กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยา และเวชภัณฑ์มีใยยา	๑ มาตรการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการจัดหายาและเวชภัณฑ์มีใยยาจึงหวั่นละเชิงเพรา ๑.๑ ห้ามมิให้หน่วยบริการที่จัดซื้อยาหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล ๑.๒ ให้หน่วยงานหน่วยบริการที่จัดซื้อค่างถึงต้นทุน (cost) มาตรฐาน(standard)ระยะเวลาการส่งมอบ(time)การบริการ(service)และราคาประกอบการตัดสินใจจัดซื้อ ๑.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์มาตรา ๑๐๓/๗ มาตรา ๑๒๓/๕ ของกฎหมาย ป.พ.ช. ๑.๔ หน่วยงานที่จัดซื้อใช้กลไกการต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการยาแห่งชาติกำหนด	ร้อยละของหน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดที่มีการในสังกัดที่มีการดำเนินงานและดำเนินการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์มีใยยาตามเกณฑ์ที่กำหนด ๒. กิจกรรมประกาศเจตณารมณ์ร่วมกันในการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องกับเกณฑ์จริยธรรม ฯ ของหน่วยบริการสาธารณสุขจังหวัดละเชิงเพรา	ร้อยละของหน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดดำเนินการตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์มีใยยาและดำเนินการในสังกัด	หน่วยงานบริการในสังกัด ทุกแห่ง	แห่ง	๕.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	๑. สสจ./รพศ./รพท./รพช./สตอ. ๒. กลุ่มบริหารงานทั่วไป ๓. กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข
๖. ปรับปรุงใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์มีใยยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ อยางเคร่งครัดและกำหนดในเกณฑ์จริยธรรมเป็นกลยุทธ์สร้างธรรมาภิบาลระบบจัดซื้อและควบคุมค่าใช้จ่ายของหน่วยบริการ	๑. กิจกรรมประชาสัมพันธ์และการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีใยยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ในหน่วยบริการสาธารณสุขจังหวัดละเชิงเพรา ๒. กิจกรรมประกาศเจตณารมณ์ร่วมกันในการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องกับเกณฑ์จริยธรรม ฯ ของหน่วยบริการสาธารณสุขจังหวัดละเชิงเพรา	ร้อยละของหน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดดำเนินการตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์มีใยยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔	หน่วยงานบริการในสังกัด ทุกแห่ง	แห่ง	๕.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	๑. สสจ./รพศ./รพท./รพช./สตอ. ๒. กลุ่มบริหารงานทั่วไป ๓. กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทางการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๗.ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : การณีการเรียไร การให้หรือรับของขงวิทยหรือประยชนอื่น ได อย่างเคร่งครัด	๑.กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงาน หน่วยงานบริการในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : การณีการเรียไร การให้หรือรับของขงวิทยหรือประยชนอื่นได อย่างเคร่งครัด	ร้อยละของหน่วยงาน /หน่วยบริการในสังกัดที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	แห่ง	๖.ค.๖๕-ก.ย.๖๕	๑.รพศ./รพท./รพช./สตอ./รพ.สต.ในสังกัด ๒.กลุ่มกฎหมาย
๘.เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.พัฒนาศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สตจ.ฉะเชิงเทรา ๒.กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงาน หน่วยงานบริการในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	ร้อยละของหน่วยงาน หน่วยงานบริการในสังกัดที่มีระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด ทุกแห่ง	แห่ง	๖.ค.๖๕-ก.ย.๖๕	๑. สตจ./รพศ./รพท./รพช./รพท./สตอ./รพ.สต.ในสังกัดทุกแห่ง ๒.กลุ่มกฎหมาย




ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต


กลยุทธ์ที่ ๓ : เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

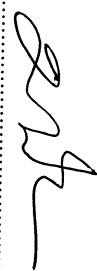
มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงาน กระทั่งข้าราชการชั้นสูง	กิจกรรมการเสริมสร้างให้ บุคลากรสาธารณสุขมีวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิดวินัย	ร้อยละของหน่วยงาน/หน่วยบริการที่บุคลากรได้รับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด ทุกแห่ง	แห่ง	ธ.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	๑. รพศ./รพท./รพช./ สสอ.ในสังกัด ๒. กลุ่มกฎหมาย
๒. การสรรหา คัดเลือกแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอน วิธีการ อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการที่มีอำนาจในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ช่วยให้บริการให้ดำเนินการที่ขอด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลดลงจากปีที่ผ่านมา	หน่วยงาน/ หน่วยบริการที่ทำหน้าที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล	แห่ง	ธ.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	๑. สสจ./รพศ./รพท./รพช./สสอ. ๒. กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ๓. กลุ่มกฎหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต  
 กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
 กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวน สอบสวนข้อร้องเรียน กล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	๑.การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวน เรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด	ร้อยละของเรื่องร้องเรียน กล่าวหาที่สามารถสืบสวน สอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ถูกต้องภายใน เวลาที่กำหนด)	เรื่องร้องเรียนทุกเรื่อง	เรื่อง นับ	๓.๑.๖๔-ก.ย.๖๕	๑.กลุ่มกฎหมาย
๒.การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอก และภาคีเครือข่ายต่อด้านการทุจริต	๑.กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือ ในการต่อต้านการทุจริต	หน่วยงานภายในและ ภายนอก และภาคี เครือข่ายภาคประชาชน	เครือข่าย	๓.๑.๖๕-ก.ย.๖๕	๑.กลุ่มกฎหมาย และรูปแบบบริการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน  
 (นางสาวพรพิมล แม่นหนา)  
 นิตกรชำนาญการพิเศษ/หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน  
 นายชาญเลิศ กุลละวณิชย์  
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
 นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน  
 (นายสมณะเดช วัฒนาธรรม)  
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระบุรี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน :	กลุ่มกฎหมาย
วัน/เดือน/ปี/ ที่ข้อมูลเริ่มเผยแพร่ :	
วัน/เดือน/ปี/ ที่ข้อมูลสิ้นสุด :	
หัวข้อ :	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือไฟล์แนบ) :

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

Link ที่เกี่ยวข้อง :

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล ..... ( ..นางสาวพรพิมล..แน่นหนา..... ) ตำแหน่ง.....นิติกรชำนาญการพิเศษ..... วันที่.....เดือน..พฤศจิกายน..พ.ศ..๒๕๖๔.....	ผู้อนุมัติรับรอง ..... ( นายสมเจียร วัฒนาศาสตร์ ) ( <del>นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา</del> ) หัวหน้าหน่วยงาน.....1-5 พ.อ. 2564..... วันที่.....เดือน..พฤศจิกายน...พ.ศ..๒๕๖๔.....
--	--

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

.....  
( ..นายพล วัฒนศิริ .. )

ตำแหน่ง.....นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ.....

วันที่.....เดือน..พฤศจิกายน.....พ.ศ.๒๕๖๔.....