

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.การฝึกอบรมการเป็นข้าราชการที่ดีในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ในหลักสูตรเพื่อให้ข้าราชการใหม่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสามารถปรับฐานความคิด (Mine set) และยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑.การอบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับกาปฏิบัติงานวินัยและการรักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริต คิดฐานสอง”	ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับ การอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก	-บุคลากรบรรจุใหม่ หรือจ้างใหม่ทุกคน	คน	เม.ย.-พ.ค.๖๓	๑.งานพัฒนาบุคลากร ๒.กลุ่มงานนิติการ
๒.การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมโดยนาระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน	๑.กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในแต่ละเครือข่าย บริการระดับอำเภอ ภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริต คิดฐานสอง” แบบเชิงรุกในระดับพื้นที่ ๒.จัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด ๓.กิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อการเป็นข้าราชการที่ดีและต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของหน่วยงาน/เครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอที่บุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างเสริมสร้างองค์ความรู้ละปลูกจิตสำนึกในรูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสม ร้อยละของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดที่มีการจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกบุคลากรในหน่วยงาน จำนวนบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับมีการถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อการเป็นข้าราชการที่ดีและต่อต้านการทุจริต	บุคลากรสาธารณสุขในหน่วยงาน/เครือข่ายบริการระดับอำเภอ การเสริมสร้างเสริมสร้างองค์ความรู้ละปลูกจิตสำนึกในหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง บุคลากรในสังกัด	เรื่อง ชิ้น คน	ม.ค.๖๓-ก.ย.๖๓ ม.ค.๖๓-ก.ย.๖๓ ม.ค.๖๓-ก.ย.๖๓	กลุ่มงานนิติการ ๑.หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง ๒.กลุ่มงานนิติการ ๑.หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง ๒.กลุ่มงานนิติการ

(ต่อ)

-๒-

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
และคุณธรรมที่พึงประสงค์ ของคนไทย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”						
๓.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ใน สังกัดปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข จรรยาวิชาชีพ ของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจน คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคน ไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของ บุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข รูปแบบต่างๆ	ร้อยละของหน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่มีการส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน จรรยาข้าราชการของ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของ วิชาชีพต่างๆ เป็นต้น	หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัด	แห่ง	ม.ค.๖๓-ก.ย.๖๓	๑.หน่วยงานและหน่วย บริการในสังกัดทุกแห่ง ๒.กลุ่มงานนิติการ
๔.การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู คนดี เพื่อเป็นบุคคลตัวอย่าง บุคคลอื่นในหน่วยงานได้ ยึดถือเป็นแบบอย่าง และสร้างแรงบันดาลใจให้ เป็นคนดี	โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบคนดีศรีสาธารณสุข ฉะเชิงเทรา	ได้บุคลากรต้นแบบที่เป็น แบบอย่าง	บุคลากรในสังกัด	คน	ม.ค.๖๓-ก.ย.๖๓	๑.งานพัฒนาบุคลากร ๒.หน่วยงานและหน่วย บริการในสังกัดทุกแห่ง

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓ : วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.นำค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข“MOPH”มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	๑. กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” ในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทราทุกรูปแบบ	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	หน่วยงาน/ หน่วยบริการในสังกัด	แห่ง	ม.ค.๖๓-ก.ย.๖๓	๑.หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง ๒.กลุ่มงานนิติการ
๒.การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	๒. กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมสุจริต จังหวัดฉะเชิงเทรา	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมตามแนวทางที่กำหนด	หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	แห่ง	ม.ค.๖๓-ก.ย.๖๓	๑.หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง ๒.งานพัฒนาบุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงอันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้เครือข่ายบุคลากรสาธารณสุขฉะเชิงเทราต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละของหน่วยงานระดับสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลที่มีการจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงานและหน่วยบริการระดับจังหวัด/อำเภอ ทุกแห่ง	แห่ง	ม.ค.๖๓-ก.ย.๖๓	๑.หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง ๒.กลุ่มงานนิติการ

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๑:</p> <p>๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้</p>	<p>กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน และหน่วยบริการในสังกัด</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานระดับสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลที่มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>หน่วยงาน/ หน่วยบริการในสังกัด</p>	<p>แห่ง</p>	<p>ก.พ.๖๓</p>	<p>๑.หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง ๒.กลุ่มงานนิติการ</p>
<p>กลยุทธ์ที่ ๒:</p> <p>๑. พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลในสังกัด</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐</p>	<p>หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง</p>	<p>แห่ง</p>	<p>ม.ค.๖๓-ก.ย.๖๓</p>	<p>๑.หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง ๒.กลุ่มงานนิติการ</p>

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒.พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงาน ระบบบริหารพัสดุภาครัฐ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	อบรมให้ความรู้และการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรด้านพัสดุได้รับการอบรมให้ความรู้หรือการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่	หน่วยงาน/ หน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	แห่ง	ม.ค.๖๓-ก.ย.๖๓	๑.ฝ่ายบริหารทั่วไป ๒.กลุ่มงานนิติการ
๓.สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง และให้ผู้สัญญา กับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับจ่ายของโครงการที่เป็นคู่สัญญา	กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานสาธารณสุข ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ จังหวัดฉะเชิงเทรา	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใส	หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	แห่ง	ม.ค.๖๓-ก.ย.๖๓	๑.ฝ่ายบริหารทั่วไป ๒.กลุ่มงานนิติการ
๔.ผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วยบริการในสังกัดใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล	ร้อยละของหน่วยบริการที่มีการรณรงค์การใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล	หน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	แห่ง	ม.ค.๖๓-ก.ย.๖๓	กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภค

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๕.กำหนดหลักเกณฑ์การ จัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีโซยา	๑ มาตรการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการจัดหาและ เวชภัณฑ์มีโซยาจังหวัดฉะเชิงเทรา ๑.๑ ห้ามมิให้หน่วยบริการที่จัดซื้อยารายได้ใน ลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจาก บริษัทฯเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล ๑.๒ ให้หน่วยงานหน่วยบริการที่จัดซื้อคำนึงถึง ต้นทุน (cost) มาตรฐาน(standard)ระยะเวลาการส่ง มอบ(time)การบริการ(service)และราคา ประกอบการตัดสินใจจัดซื้อ ๑.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติ ของคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์มาตรา ๑๐๓/๗ มาตรา ๑๒๓/๕ ของ กฎหมาย ป.ป.ช. ๑.๔ หน่วยงานที่จัดซื้อใช้กลไกการต่อรองราคา ตามที่คณะกรรมการยาแห่งชาติกำหนด	ร้อยละของหน่วยงานหน่วย บริการในสังกัดที่มีการ ดำเนินการจัดหาและ เวชภัณฑ์มีโซยาตามมาตรการ ที่กำหนด	หน่วยบริการในสังกัด ทุกแห่ง	แห่ง	ม.ค.๖๓-ก.ย.๖๓	๑ .สสจ./รพศ./รพท. ๒.กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป ๓.กลุ่มงานคุ้มครอง ผู้บริโภค ๔.กลุ่มงานนิติการ
๖.บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหาและส่งเสริม การขายยาและเวชภัณฑ์ที่ มีโซยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ อย่างเคร่งครัด และกำหนดให้เกณฑ์ จริยธรรมเป็นกลยุทธ์ เสริมสร้างธรรมาภิบาลระบบ จัดซื้อและควบคุมค่าใช้จ่าย ของหน่วยบริการ	กิจกรรมประชาสัมพันธ์และการบังคับใช้เกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและ เวชภัณฑ์ที่มีโซยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ ในหน่วยบริการสาธารณสุขจังหวัด ฉะเชิงเทรา	ร้อยละของหน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่บุคลากรด้าน พัสดุได้รับการอบรมให้ความรู้ หรือการพัฒนาศักยภาพด้าน การปฏิบัติหน้าที่	โรงพยาบาลในสังกัด ทุกแห่ง	แห่ง	ม.ค.๖๓-ก.ย.๖๓	๑ .สสจ./รพศ./รพท. ๒.กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป ๓.กลุ่มงานคุ้มครอง ผู้บริโภค ๔.กลุ่มงานนิติการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๗.ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด	กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	ร้อยละของหน่วยงาน /หน่วยบริการในสังกัดที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด	หน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	แห่ง	ม.ค.๖๓-ก.ย.๖๓	๑.รพศ./รพท./รพช./สสอ./รพ.สต.ในสังกัด ๒.กลุ่มงานนิติการ
๘.เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.พัฒนาศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สสจ.ฉะเชิงเทรา ๒ กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	ร้อยละของหน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดมีระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด ทุกแห่ง	แห่ง	ม.ค.๖๓-ก.ย.๖๓	๑ .สสจ./รพศ./รพท./รพช./สสอ./รพ.สต.ในสังกัดทุกแห่ง ๒.กลุ่มงานนิติการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ : เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

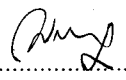
มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	กิจกรรมการเสริมสร้างให้ บุคลากรสาธารณสุขมีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิดวินัย	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรได้รับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	บุคลากรในสังกัดทุกคน	แห่ง	ม.ค.๖๓-ก.ย.๖๓	๑.รพศ./รพท./รพช./สสอ.ในสังกัด ๒.กลุ่มงานนิติการ
๒.การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อน เงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอน วิธีการ อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือ หนังสือสั่งการให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการที่มีอำนาจในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน หน่วยบริการให้ดำเนินการที่ชอบด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลดลงจากปีที่ผ่านมา	หน่วยงาน หน่วยบริการที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	แห่ง	ม.ค.๖๓-ก.ย.๖๓	๑ .สสจ./รพศ./รพท./รพช./สสอ. ๒..กลุ่มบริหารงานทั่วไป ๓.กลุ่มงานนิติการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต


กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวน สอบสวนข้อร้องเรียนกล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนกล่าวหาที่สามารถสืบสวนสอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด)	บุคลากรในสังกัด	คน	ม.ค.๖๓-ก.ย.๖๓	๑.กลุ่มงานนิติการ
๒.การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอก และภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต	หน่วยงานภายในและภายนอก และภาคีเครือข่ายภาคประชาชน	เครือข่าย	ม.ค.๖๓-ก.ย.๖๓	๑.กลุ่มงานนิติการ ๒.งานสุขภาพภาคประชาชน

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน

(นางสาวพรพิมล แนนหนา)

นิติกรชำนาญการพิเศษ/หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน

(นายณณวัฒน์ เกรียงวิรัตน์)

นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ/รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา กลุ่มงานนิติการ โทร. ๐ ๓๘๕๑๑๑๘๙ ต่อ ๓๐๗

ที่ อช ๐๐๓๒.๐๖/๓

วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

เรื่องเดิม

กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ต่อต้านการทุจริตได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์

ข้อเท็จจริง

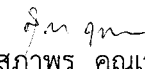
เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทราเป็นไปตามแผนแม่บทเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มงานนิติการ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา พ.ศ.๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด ยึดถือและปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ข้อพิจารณา


ในการนี้ กลุ่มงานนิติการ ขอเสนอแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ มาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุมัติเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์กลุ่มงานนิติการ และเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ต่อไป

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติต่อไปด้วย จักเป็นพระคุณ


(นางสุภาพร คุณเจริญ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่นิติกร


(นางสาวพรพิมล แน่นหนา)
นิติกรชำนาญการพิเศษ

อนุมัติ



(นายนอชัย ขวามนต์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน :

กลุ่มงานนิติการ

วัน/เดือน/ปี/ ที่ข้อมูลเริ่มเผยแพร่ :

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

วัน/เดือน/ปี/ ที่ข้อมูลสิ้นสุด :

หัวข้อ :

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือไฟล์แนบ) :

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

Link ที่เกี่ยวข้อง :

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(.....นางสาวพรพิมล..แน่นหนา.....)

ตำแหน่ง...นิติกรชำนาญการพิเศษ.....

วันที่...๒๕.....เดือน...กุมภาพันธ์...พ.ศ...๒๕๖๓.....

ผู้อนุมัติรับรอง

(.....นายฉนรเชียร กลางสวัสดิ์.....)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

หัวหน้าหน่วยงาน.....

วันที่...๒๕...เดือน...กุมภาพันธ์...พ.ศ...๒๕๖๓.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(.....นางอเมย์ เพ็ญศิริ.....)

ตำแหน่ง...นักวิชาการคอมพิวเตอร์.....

วันที่...๒๕...เดือน...กุมภาพันธ์...พ.ศ...๒๕๖๓.....