



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา กลุ่มกฎหมาย โทร. ๐๓๘-๕๑๖๔๐ ต่อ ๓๐๗

ที่ ฉช ๐๐๓๓.๐๖ / ๖๘ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามและสรุปผลการดำเนินการตามนโยบายและมาตรการในการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

### ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ หนังสือจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ ฉช ๐๐๑๗.๕/ว๕๗๐ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ ซึ่งจังหวัดฉะเชิงเทราได้จัดทำนโยบายและมาตรการต่างๆ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการป้องกันการทุจริตในรูปแบบต่างๆ และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของจังหวัดฉะเชิงเทราให้มีความโปร่งใส โดยขอให้กำชับบุคลากรในสังกัดศึกษารายละเอียดแนวทางการปฏิบัติตามแนวนโยบายดังกล่าวให้เกิดความเข้าใจอย่างชัดเจนสามารถนำไปปฏิบัติได้ถูกต้อง (เอกสารหมายเลข ๑)

๑.๒ หนังสือจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ ฉช ๐๐๑๗.๕/ว๒๕๘ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส มหาดีไทยสะอาด ๒๕๖๕” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยขอให้กำชับบุคลากรในสังกัดศึกษารายละเอียดแนวทางการปฏิบัติตามแนวนโยบายดังกล่าวให้เกิดความเข้าใจอย่างชัดเจนสามารถนำไปปฏิบัติได้ถูกต้อง (เอกสารหมายเลข ๒)

๑.๓ หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว๓๗ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง ขอส่งประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยขอให้นำประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตฯ สือสารบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน (เอกสารหมายเลข ๓)

๑.๔ หนังสือจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ ฉช ๐๐๑๗.๕/ว๔๓๙ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง การรวบรวมเอกสารการเปิดเผยข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยขอให้รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามแบบรายงานการดำเนินงานตามนโยบายและมาตรการในการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส จังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เอกสารหมายเลข ๔)

### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา จัดทำรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน ตามแบบรายงานการดำเนินงานตามนโยบายและมาตรการในการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส จังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) (เอกสารหมายเลข ๕)

๒.๒ ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ MOIT ๑๓ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน ในไตรมาสที่ ๔ ต้องดำเนินการรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม ประกาศการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน ตามมาตรการป้องกันการรับสินบนของหน่วยงาน ดังนี้

/๒.๒.๑ หน่วยงาน...

๒.๒.๑ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ถือปฏิบัติตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง การให้และรับของขวัญของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่างๆ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยไม่พบข้อร้องเรียน หรือการกระทำผิดเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญ ของบุคลากรในหน่วยงาน (เอกสารหมายเลข ๖)

๒.๒.๒ บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตตามคู่มือการป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรา ๑๒๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหนังสือจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ ฉช ๐๐๓๒/ว๔๔๔ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ โดยไม่พบข้อร้องเรียน หรือการกระทำผิดเกี่ยวกับการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน (เอกสารหมายเลข ๗)

๒.๒.๓ บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ถือปฏิบัติตามมาตรการต่างๆ ที่ใช้เป็นกรอบแนวทางในการป้องกันการทุจริตในรูปแบบต่างๆ และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของจังหวัดฉะเชิงเทรา ตามหนังสือจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ ฉช ๐๐๓๒/ว๖๘๖ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๕ โดยไม่พบข้อร้องเรียน หรือการกระทำผิดเกี่ยวกับการเรียกรับสินบนทุกรูปแบบของบุคลากรในหน่วยงาน (เอกสารหมายเลข ๘)

๒.๒.๔ บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ถือปฏิบัติตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ โดยไม่พบข้อร้องเรียน หรือการกระทำผิดของบุคลากรในหน่วยงาน (เอกสารหมายเลข ๙)

### ๓. ข้อพิจารณา

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทราเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และ ผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดที่ ๖๑ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามประกาศและมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบดังกล่าว ข้างต้น

### ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ ดังนี้

๔.๑ ลงนามในแบบรายงานการดำเนินการตามนโยบายและมาตรการในการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส จังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๔.๒ ลงนามและขออนุญาตให้นำประกาศขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา และช่องทางอื่นรวมถึงสื่อออนไลน์ต่อไปด้วย

ลงนามแล้ว



(นายศรีศักดิ์ ตั้งจิตธรรม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

  
นางสุภาพร คุณเจริญ (11ทพ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ปฏิบัติหน้าที่นิติกร



(นายชาญเฉลา กุลละวณิชย์)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)



แบบรายงานการดำเนินงานตามนโยบายและมาตรการในการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส  
จังหวัดฉะเชิงเทรา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อนโยบาย/มาตรการ : นโยบาย“สุจริต โปร่งใส มหาดไทยสะอาด ๒๕๖๕” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ  
ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

- ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) รายงานภายในวันที่ ๕ เดือนเมษายน ๒๕๖๕
- ครั้งที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) รายงานภายในวันที่ ๕ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕

ที่	ข้อสั่งการ	การดำเนินการ
๑	ได้แจ้งให้บุคลากรทุกระดับของหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ
๒	ไม่ถามนำถึงการให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาขอรับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่มีบุคลากรในสังกัดถามหรือเรียกรับ <input type="checkbox"/> มีบุคลากรในสังกัดถามหรือเรียกรับ จำนวน.....คน หน่วยงานได้ดำเนินการอย่างไร.....
๓	ไม่ให้หรือไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่มีบุคลากรในสังกัดให้หรือรับ <input type="checkbox"/> มีบุคลากรในสังกัดให้หรือเรียกรับ จำนวน.....คน หน่วยงานได้ดำเนินการอย่างไร.....
๔	ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่มีบุคลากรในสังกัดให้ความยินยอม <input type="checkbox"/> มีบุคลากรในสังกัดให้ความยินยอม จำนวน.....คน หน่วยงานได้ดำเนินการอย่างไร.....
๕	กรณีจำเป็นต้องให้หรือต้องรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาหรือตามปกติประเพณีนิยมเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ก่อนการให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่า ได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องแล้ว โดยสิ่งของหรือของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้หรือรับแก่กันนั้น ต้องมีมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาส ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท หากเกิน ๓,๐๐๐ บาท ให้รายงานการรับของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา ทั้งนี้ ให้พึงระวังการตีมูลค่าของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดต่ำกว่าความเป็นจริง	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่มีบุคลากรในสังกัดรับทรัพย์สิน/ประโยชน์อื่นใด <input type="checkbox"/> มีบุคลากรในสังกัดรับทรัพย์สิน <input type="checkbox"/> ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท <input type="checkbox"/> เกิน ๓,๐๐๐ บาท จำนวน.....คน หน่วยงานได้ดำเนินการอย่างไร.....

ลงชื่อ

(นายศรีศักดิ์ ตั้งจิตธรรม)

นายแพทย์สุรารุณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา  
หัวหน้าส่วนราชการ


แบบรายงานการดำเนินงานตามนโยบายและมาตรการในการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส  
จังหวัดฉะเชิงเทรา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อนโยบาย/มาตรการ : การเสริมสร้างวัฒนธรรมจังหวัดฉะเชิงเทรา “สุจริต โปร่งใส จังหวัดใสสะอาด”

ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) รายงานภายในวันที่ ๕ เดือนเมษายน ๒๕๖๕

ครั้งที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) รายงานภายในวันที่ ๕ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕

ที่	ข้อสั่งการ	การดำเนินการ
๑	ได้แจ้งให้บุคลากรทุกระดับของหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ
๒	ได้ซักซ้อมความเข้าใจและกำกับดูแลให้บุคลากรในสังกัดยึดถือและปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ อย่างเคร่งครัด	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ
๓	ได้ซักซ้อมความเข้าใจและกำกับดูแลให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ
๔	ได้ซักซ้อมความเข้าใจและกำกับดูแลให้บุคลากรในสังกัดหลีกเลี่ยงการข้องเกี่ยวกับการรับหรือให้สินบน หรือผลประโยชน์อื่นใดทุกชนิด และไม่ทำการใดๆ อันขัดต่อผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมในทุกกรณี	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ
๕	ได้ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อประโยชน์ของส่วนรวมและสังคม	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ
๖	ได้ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ

ลงชื่อ   
(นายศรีศักดิ์ ตั้งจิตรธรรม)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา  
หัวหน้าส่วนราชการ



แบบรายงานการดำเนินงานตามนโยบายและมาตรการในการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส  
จังหวัดฉะเชิงเทรา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อนโยบาย/มาตรการ : หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้รถราชการ

- ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) รายงานภายในวันที่ ๕ เดือนเมษายน ๒๕๖๕
- ครั้งที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) รายงานภายในวันที่ ๕ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕

ที่	ข้อสั่งการ	การดำเนินการ
๑	ได้แจ้งให้บุคลากรทุกระดับของหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ
๒	ให้หัวหน้าส่วนราชการวางระบบการควบคุม กำกับดูแล และติดตามผลการใช้รถราชการให้เป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ
๓	มีการเก็บรักษาขาราชการในสถานที่ที่กำหนดไว้ และอยู่ในบริเวณของส่วนราชการเท่านั้น โดยหากมีเหตุจำเป็น ไม่มีสถานที่เก็บที่ปลอดภัย หรือมีราชการจำเป็นเร่งด่วน ให้ขออนุญาตหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ได้รับมอบหมาย ให้มีอำนาจอนุมัติเป็นการชั่วคราว หรือเป็นครั้งคราว	<input checked="" type="checkbox"/> เก็บรักษาไว้ในบริเวณสถานที่ราชการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้เก็บรักษาไว้ในบริเวณสถานที่ราชการ <input type="checkbox"/> มีการขออนุญาตถูกต้องตามระเบียบ <input type="checkbox"/> ไม่ได้มีการขออนุญาต เนื่องจาก..... .....
๔	การนำรถราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัว หรือให้บุคคลอื่นนำไปใช้ทั้งในและนอกเวลาราชการ หรือนอกสถานที่ปฏิบัติงาน โดยเฉพาะสถานที่ที่ไม่เหมาะสมหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่มีการนำรถราชการไปใช้ <input type="checkbox"/> มีการนำรถราชการไปใช้ <input type="checkbox"/> หัวหน้าส่วนราชการได้ดำเนินการอย่างไร.....
๕	ให้ผู้บังคับบัญชากำกับ ดูแล ตรวจสอบ การใช้รถ การเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิงซ่อมบำรุง โดยมีกระบวนการตรวจสอบ และดำเนินการต่างๆ ให้เป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ เนื่องจาก..... .....
๖	ได้ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ

ลงชื่อ

  
(นายศรีศักดิ์ ตั้งจิตธรรม)

นายสมศักดิ์ สารานนท์ (หัวหน้าส่วนราชการ)

แบบรายงานการดำเนินงานตามนโยบายและมาตรการในการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส  
จังหวัดฉะเชิงเทรา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อนโยบาย/มาตรการ : มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน


- ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) รายงานภายในวันที่ ๕ เดือนเมษายน ๒๕๖๕
- ครั้งที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) รายงานภายในวันที่ ๕ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕

ที่	ข้อสั่งการ	การดำเนินการ
๑	ได้แจ้งให้บุคลากรทุกระดับของหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ
๒	การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ เช่น การรับสินบน รับของขวัญ หรือผลประโยชน์ในรูปแบบอื่น ๆ ที่ไม่เหมาะสมและมีผลต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่มีการรับผลประโยชน์/สินบน/ของขวัญ <input type="checkbox"/> มีการรับผลประโยชน์/สินบน/ของขวัญ <input type="checkbox"/> หัวหน้าส่วนราชการได้ดำเนินการอย่างไร.....
๓	การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น หรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการหรือโดยทุจริต	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> มี การดำเนินการของหน่วยงานของหัวหน้าส่วนราชการในกรณีดังกล่าว.....
๔	การจัดซื้อจัดจ้าง บุคลากรจะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัทหรือคู่สัญญา หรือการใช้งบประมาณของรัฐเพื่อจัดซื้อจัดจ้างแล้วเจ้าหน้าที่ได้รับของแถมหรือผลประโยชน์อื่นตอบแทน	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียหรือได้รับผลประโยชน์ <input type="checkbox"/> มีส่วนได้ส่วนเสียหรือได้รับผลประโยชน์ <input type="checkbox"/> หัวหน้าส่วนราชการได้ดำเนินการอย่างไร.....
๕	การบริหารงานบุคคลในการโยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือรับสมัครบุคคลเข้าปฏิบัติงาน ให้มีการจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติและวิธีการของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาโยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือรับสมัครบุคคล และเผยแพร่ให้แก่บุคคลทั่วไปได้รับทราบ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ เนื่องจาก.....
๖	การนำทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือการอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น เช่น การนำเครื่องใช้สำนักงานต่าง ๆ กลับไปใช้ที่บ้าน การนำรถยนต์ในราชการไปใช้เพื่องานส่วนตัว หรือนำเวลาราชการไปปฏิบัติภารกิจส่วนตัว	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่พบว่ามีกรดำเนินการในกรณีดังกล่าว <input type="checkbox"/> พบว่ามีกรดำเนินการในกรณีดังกล่าว <input type="checkbox"/> หัวหน้าส่วนราชการได้ดำเนินการอย่างไร.....
๗	การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาต่าง ๆ บุคลากรจะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียต่อพื้นที่หรือสถานที่ที่ใช้จัดทำโครงการต่าง ๆ	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่มีส่วนได้ส่วนเสีย <input type="checkbox"/> มีส่วนได้ส่วนเสีย <input type="checkbox"/> หัวหน้าส่วนราชการได้ดำเนินการอย่างไร.....

ชื่อนโยบาย/มาตรการ : มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ที่	ข้อสั่งการ	การดำเนินการ
๘	การปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงาน บุคลากรต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก ในกรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ของทางราชการหรือประโยชน์ส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตัวหรือส่วนกลุ่ม อันจำเป็นต้องวินิจฉัยหรือชี้ขาดต้องยึดประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ	<input checked="" type="checkbox"/> ยึดประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก <input type="checkbox"/> ไม่ได้ยึดประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก หัวหน้าส่วนราชการได้มีการดำเนินการอย่างไร.....
๙	ห้ามมิให้บุคลากรนำข้อมูลต่าง ๆ ที่ได้รับจากการปฏิบัติงานไปใช้แสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเอง เช่น ข่าวสารสำคัญด้านความมั่นคง หรือข้อมูลเพื่อเป็นประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ทางด้านการเงิน หรือประโยชน์อื่น ๆ	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่มีการนำข้อมูลไปแสวงหาผลประโยชน์ <input type="checkbox"/> มีการนำข้อมูลไปแสวงหาผลประโยชน์

ลงชื่อ

  
(นายศรีศักดิ์ ตั้งจิตรธรรม)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา  
หัวหน้าส่วนราชการ




แบบรายงานการดำเนินงานตามนโยบายและมาตรการในการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส  
จังหวัดฉะเชิงเทรา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อนโยบาย/มาตรการ : มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

- ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) รายงานภายในวันที่ ๕ เดือนเมษายน ๒๕๖๕
- ครั้งที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) รายงานภายในวันที่ ๕ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕

ที่	ข้อสั่งการ	การดำเนินการ
๑	ได้แจ้งให้บุคลากรทุกระดับของหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ
๒	การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานอย่างน้อยตามมาตรา ๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๔๓ และมาตรา ๔๔ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ เนื่องจาก..... .....
๓	ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความทันสมัย เป็นปัจจุบัน โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับสถานการณ์ ความพร้อมของบุคลากรและทรัพยากรในหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เว็บไซต์เป็นปัจจุบัน <input type="checkbox"/> เว็บไซต์เป็นไม่ปัจจุบัน เนื่องจาก..... ..... <input type="checkbox"/> ไม่มีเว็บไซต์
๔	การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ
๕	การมอบหมายเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการดูแลเว็บไซต์ เพื่อให้มีการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูลอย่างต่อเนื่องเป็นปัจจุบัน	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ เนื่องจาก..... .....
๖	การรายงานผลการดำเนินงาน สรุบบัญญาและอุปสรรคต่อหัวหน้าส่วนราชการ เช่น จำนวนข่าวที่เผยแพร่ จำนวนผู้เข้าชมเว็บไซต์ของหน่วยงาน จำนวนผู้ขอข้อมูล หรือแสดงความคิดเห็นผ่านเว็บไซต์ เป็นต้น	<input checked="" type="checkbox"/> มีการดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่มีการดำเนินการ เนื่องจาก..... .....

ลงชื่อ   
(นายศรีศักดิ์ ตั้งจิตธรรม)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา  
หัวหน้าส่วนราชการ



แบบรายงานการดำเนินงานตามนโยบายและมาตรการในการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส  
จังหวัดฉะเชิงเทรา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อนโยบาย/มาตรการ : มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

- ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) รายงานภายในวันที่ ๕ เดือนเมษายน ๒๕๖๕
- ครั้งที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) รายงานภายในวันที่ ๕ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕

ที่	ข้อสั่งการ	การดำเนินการ
๑	ได้แจ้งให้บุคลากรทุกระดับของหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ
๒	การประกาศเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ภายในระยะเวลา ๓๐ วัน หลังจากวันที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ เนื่องจาก.....
๓	การเผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้สาธารณชนสามารถตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างได้ โดยมีองค์ประกอบตามที่กฎหมาย ระเบียบ กำหนด	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ เนื่องจาก.....
๔	การกำหนดแนวทางตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนอราคา เพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ เนื่องจาก.....
๕	มีการตรวจสอบความเกี่ยวข้องของเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้างกับผู้เสนอราคา	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ เนื่องจาก.....
๖	บุคลากรภายในหน่วยงาน ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ดำเนินงานโครงการที่เอื้อประโยชน์กับตนเองทั้งที่เกี่ยวกับตัวเงินและไม่เกี่ยวกับตัวเงิน ททรัพย์สิน หรือสิทธิประโยชน์ในรูปแบบอื่นๆ	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่มีการใช้อำนาจในลักษณะดังกล่าว <input type="checkbox"/> มีการใช้อำนาจในลักษณะดังกล่าว ได้มีการดำเนินการกับบุคคลดังกล่าวอย่างไร.....
๗	ห้ามมิให้บุคลากรดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่ทับซ้อนกันในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารสัญญา	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ เนื่องจาก.....

ลงชื่อ (นายศรีศักดิ์ ตั้งจิตรธรรม)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา  
หัวหน้าส่วนราชการ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน :	กลุ่มกฎหมาย
วัน/เดือน/ปี/ ที่ข้อมูลเริ่มเผยแพร่ :	๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕
วัน/เดือน/ปี/ ที่ข้อมูลสิ้นสุด :	
หัวข้อ :	รายงานผลการกำกับติดตามและสรุปผลการดำเนินการ
	ตามนโยบายและมาตรการในการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือไฟล์แนบ) :

รายงานผลการกำกับติดตามและสรุปผลการดำเนินการตามนโยบายและมาตรการในการขับเคลื่อน  
คุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน

Link ที่เกี่ยวข้อง :	
หมายเหตุ :	

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล ..... ( ..นางสาวพรพิมล..แน่นหนา..... ) ตำแหน่ง.....นิติกรชำนาญการพิเศษ..... วันที่ ๒๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ .....	ผู้อนุมัติรับรอง ..... ( นายศรีศักดิ์ ตั้งจิตธรรม ) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา หัวหน้าหน่วยงาน..... วันที่ ๒๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ .....
--	--

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ..... ( นายสมศักดิ์ ทรัพย์ ) ตำแหน่ง.....นักบริหารงานพัฒนาสุขภาพ..... วันที่ ๒๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ .....
--