



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา โทร. ๐๓๘-๕๑๖๕๑-๑๒๑๔ ต่อ ๓๐๓

ที่ ฉช.๐๐๓๓.๐๖/๘๕๕ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

## ๑. เรื่องเดิม

ด้วย กระทรวงสาธารณสุขโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ -๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) ที่ขยายกรอบเวลาให้สอดคล้องกับ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

## ๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทราเป็นไปตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าวข้างต้น กลุ่มกฎหมาย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา พ.ศ.๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานหน่วยบริการในสังกัด ยึดถือและถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และเพื่อให้บรรลุผลเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

## ๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มกฎหมาย จึงขอเสนอแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา พ.ศ.๒๕๖๘ มาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้

## ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนามในแผนปฏิบัติการฯ นี้ และขออนุญาตเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทราต่อไปด้วย

สิ้น ณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- เพื่อโปรดพิจารณา
- กลุ่มกฎหมาย ๑๐๐๓๓.๐๖/๘๕๕  
นางนงนุช งามน้อย หัวหน้ากองคดีและป้องกันผิดกฎหมาย  
ประจำสำนักงาน 2568 ของ ส.ค.อ. ฉะเชิงเทรา
- กอ.นพ.ร.ร.ฉะเชิงเทรา  
นางสาวพรพิมล นันทนา  
นางสาวพรพิมล นันทนา  
๑๐๐๓๓.๐๖/๘๕๕

Andana 19/11/67  
(นางสาวพรพิมล ชินสุวิรัตน์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

(นางรุ่งรัตน์ น้อยทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

นางสุภาพร คุณเจริญ  
นิติกรชำนาญการ

Now I see

นางสาวพรพิมล นันทนา

นิติกรชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

(เกษมศรีพันธ์ ดงจิตรธรรม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

ลงนามแล้ว



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา พ.ศ. ๒๕๖๘

## คำนำ

สืบเนื่องจากกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๕) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และนำ มาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) และ (๓) ความรอบรู้รู้ถึง (Literacy) และขับเคลื่อน การดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC) นอกจากนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ยังได้จัดทำคู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๘ หน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อใช้เป็นการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำสู่ การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) อีกด้วย

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุขข้างต้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาค จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงสาธารณสุข และให้หน่วยงาน หน่วยงานบริการในสังกัดถือเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และแผนย่อย

เป้าหมาย : กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๒. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๓. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขหรือการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

ค่าเป้าหมาย : ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขหรือการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ตั้งตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๙๒	๙๔	๙๔	๙๔	๙๕
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๙๒	๙๔	๙๔	๙๔	๙๕
จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขหรือการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕

แผนย่อย : ๑. แผนย่อยที่ ๑ ปูกรังวิจิตร ปุรุจิตรสำนึก ให้มีพฤติกรรมที่สุจริต

๒. แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

๓. แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

## แผนย่อยที่ ๑ ปุ่กฝ่งวิธีคิด ปุ่กจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกในการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ การไม่ได้รับสินบนมีความละเอียดอ่อนต่อการทำคามผิดไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย และไม่เอื้อต่อการทุจริตทุกรูปแบบสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยแปลงหลักสูตรด้านพฤติกรรมศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ปุ่กฝ่งวิธีคิด ปุ่กจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปุ่กฝ่งวิธีคิด ปุ่กจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข  
กลยุทธ์ที่ ๓ ปุ่กฝ่งวิธีคิด ปุ่กจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต  
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

## แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขการบริหารส่วนภูมิภาค (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข) กำหนดการดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ขับเคลื่อนโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและป้องกันการดำเนินโครงการทุจริตตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีมาตรการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญจากพฤติกรรมการที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพภาคีภาคีการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

### แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนาเทคโนโลยีและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ เด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้ทางปกครอง วินัย อาญาอย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขการทุจริต ควบคู่ไปกับพัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องเรียนให้เชื่อมโยงระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ และศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน (Government Contact Center : GCC ๑๑๑๑) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินคดี ภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา พ.ศ. ๒๕๖๘  
 แผนย่อยที่ ๑ : ปลู่กฝ่งวิธีคิด ปลู่กจิตสำนึก ใ้มีพฤติกรรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
๑.ปลู่กฝ่งวิธีคิด ปลู่กจิตสำนึกใ้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	การอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกบุคลากรในสังกัดในหัวข้อหลัก (๑) วินัยและการรักษาวินัย (๒) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๓) การป้องกันการทุจริต - และการป้องกันการรับสินบน ระบบ ON site และ/หรือ On line ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์รูปแบบต่าง ๆ เช่น Webex , Line app,cisco webex meeting Google meet ฯลฯ	บุคลากรในสังกัด/ บุคลากรที่บรรจุใหม่ หรือจ้างใหม่	๑๓๐ คน	ม.ค.๖๘ -พ.ค.๖๘	ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับการอบรมเสริมสร้าง ความรู้และปลูกจิตสำนึก	-กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล -กลุ่มกฎหมาย
๒.ปลู่กฝ่งวิธีคิด ปลู่กจิตสำนึกใ้ในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานใ้การสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต	๑. กิจกรรมส่งเสริม ชีบเคลื่อนใ้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรมของทุกส่วนราชการ - จรรยาวิชิพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมที่สาคัญของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข "MOPH"ผ่านสื่อหรือช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน	สสจ.และรพศ.รพช. สสอ.ในสังกัดทุกแห่ง	ทุกแห่ง	ม.ค.๖๘ -พ.ค.๖๘	ร้อยละของหน่วยงาน ที่มีดำเนินการส่งเสริม บุคลากร	-กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล -กลุ่มกฎหมาย

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
	๒. กิจกรรมส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	สสจ.และรพศ.รพช. สสอ.ในสังกัดทุกแห่ง	ทุกแห่ง	ม.ค.๖๘ -พ.ค.๖๘	ร้อยละของหน่วยงานที่มีดำเนินการส่งเสริม ยกย่องบุคลากรต้นแบบ	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล



แผนย่อยที่ ๒ : การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑. สร้างความตระหนักรู้ให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability) และส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ให้ความไว้วางใจ สะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำหรับหน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด ภายใต้แนวคิด เป้าหมายมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent)</p> <p>๒. มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด รูปแบบต่าง ๆ ดังนี้                      (๑) การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐</p>	<p>สสจ./สสอ./รพศ./รพช.</p> <p>หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัด ได้แก่ สสจ./รพศ./รพช./สสอ.</p>	<p>ทุกแห่ง</p> <p>ทุกแห่ง</p>	<p>พ.ย.๖๗-ก.ย.๖๘</p> <p>พ.ย.๖๗-ก.ย.๖๘</p>	<p>จำนวนหน่วยงานหน่วยบริการ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ฉะเชิงเทรา ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ร้อยละ ๙๒</p> <p>จำนวนหน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ตามที่กฎหมายกำหนด</p>	<p>สสจ./รพศ./รพช./สสอ. จังหวัด ฉะเชิงเทรา</p> <p>-กลุ่มงานพัฒนา ยุทธศาสตร์. -สสจ./รพศ./รพช./สสอ.</p>
<p>(๒) การประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหาร ว่าละปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักจริยมาภิบาล</p> <p>(๓) กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อน การประเมินความเสี่ยงการทุจริต เกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยง การทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด</p>	<p>ผู้บริการ ว่าละปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักจริยมาภิบาล</p> <p>(๓) กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อน การประเมินความเสี่ยงการทุจริต เกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยง การทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด</p>	<p>หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัด ได้แก่ สสจ./รพศ./รพช./สสอ.</p> <p>หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัด ได้แก่ สสจ./รพศ./รพช./สสอ.</p>	<p>ทุกแห่ง</p> <p>ทุกแห่ง</p>	<p>พ.ย.๖๗-ม.ค.๖๘</p> <p>พ.ย.๖๗-ม.ค.๖๘</p>	<p>จำนวนหน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์เพื่อปลุกจิตสำนึกเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักจริยมาภิบาล</p> <p>จำนวนหน่วยงานมีการประเมินและบริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>กลุ่มกฎหมาย</p> <p>กลุ่มกฎหมาย</p>

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>(๔) การขับเคลื่อนมาตรการป้องกันมลพิษทางอากาศและ</p> <p>แก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ๕ มาตรการ</p> <p>ประกอบด้วย</p> <p>(๔.๑) มาตรการการเบิกจ่ายยา</p> <p>(๔.๒) มาตรการการใช้รถราชการ</p> <p>(๔.๓) มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการ</p> <p>ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ</p> <p>ค่าตอบแทนลักษณะอื่น ๆ ที่จ่ายแก่เจ้าหน้าที่</p> <p>(๔.๔) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม</p> <p>ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา</p> <p>(๔.๕) มาตรการจัดทำพัสตตามที่กฎหมายกำหนด</p>	<p>หน่วยงาน/หน่วย</p> <p>บริการ ในสังกัด ได้แก่</p> <p>สสจ./รพช./รพช./</p> <p>สสอ./รพ.สต./สอ.</p>	<p>ทุกแห่ง</p>	<p>พ.ย.๖๗-ก.ย.๖๘</p>	<p>จำนวนหน่วยงานในสังกัดมี</p> <p>การบังคับใช้หรือถือปฏิบัติ</p> <p>ตามมาตรการป้องกันมลพิษ</p> <p>ทุจริตและกระทำผิดวินัย</p>	<p>-กลุ่มกฎหมาย</p> <p>-กลุ่มงานบริหาร</p> <p>ทั่วไป</p>
	<p>(๕) การพัฒนาและขับเคลื่อนกระบวนการ</p> <p>ตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายในของ</p> <p>หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ</p>	<p>หน่วยงาน/หน่วย</p> <p>บริการ ในสังกัด ได้แก่</p> <p>สสจ./รพช./รพช./</p> <p>สสอ./รพ.สต./สอ.</p>	<p>ทุกแห่ง</p>	<p>พ.ย.๖๗-ก.ย.๖๘</p>	<p>จำนวนหน่วยรับตรวจมี</p> <p>ระบบควบคุมภายในและ</p> <p>การสอบทานระบบควบคุม</p> <p>ภายใน (ตรวจสอบภายใน)</p> <p>เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการ</p> <p>ทุจริตและกระทำผิดวินัย</p>	<p>-กลุ่มงานบริหาร</p> <p>ทั่วไป</p>
	<p>(๖) การขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและ</p> <p>แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน</p> <p>การทำงานตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑</p> <p>เมษายน ๒๕๖๓</p>	<p>หน่วยงาน/หน่วย</p> <p>บริการ ในสังกัด ได้แก่</p> <p>สสจ./รพช./รพช./</p> <p>สสอ./รพ.สต./สอ.</p>	<p>ทุกแห่ง</p>	<p>พ.ย.๖๗-ก.ย.๖๘</p>	<p>จำนวนหน่วยงานในสังกัดมี</p> <p>มาตรการป้องกันและการ</p> <p>เฝ้าระวังการล่วงละเมิดทาง</p> <p>เพศ</p>	<p>-กลุ่มกฎหมาย</p> <p>-รพช./รพช./</p> <p>สสอ. ในสังกัด</p>

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>(๗) การขับเคลื่อนมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประกอบด้วย</p> <p>(๗.๑) การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับกรจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๗.๒) การกำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนประจำหน่วยงาน</p> <p>(๗.๓) การจัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน</p>	<p>หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด ได้แก่ สสจ./รพศ./รพช./สสอ.</p>	<p>ทุกแห่ง</p>	<p>พ.ย.๖๗-ก.ย.๖๘</p>	<p>จำนวนหน่วยงานในสังกัด มีระบบการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วย</p>	<p>-กลุ่มกฎหมาย -รพศ./รพช./สสอ.ในสังกัด</p>
	<p>๓. การพัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐ อย่างมืออาชีพ</p>	<p>หน่วยงานและหน่วยบริการระดับจังหวัด/อำเภอ ทุกแห่ง</p>	<p>ทุกแห่ง</p>	<p>พ.ย.๖๗-ก.ย.๖๘</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรด้านพัสดุได้รับการอบรมให้ความรู้หรือการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>-รพศ./รพช./สสอ.ในสังกัด -กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>
	<p>๔. การผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การใชยาอย่างสมเหตุผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>หน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง</p>	<p>ทุกแห่ง</p>	<p>พ.ย.๖๗-ก.ย.๖๘</p>	<p>ร้อยละของหน่วยบริการที่มีการณรงค์การใช้ยาอย่างสมเหตุผล</p>	<p>-กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและผู้บริโภคและเภสัช -หน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง</p>

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๕. กิจกรรมขับเคลื่อนมาตรการป้องกันทุจริตการรับสินบน ในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล และการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหายา และเวชภัณฑ์ที่มีขายตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีขายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด ได้แก่ สสจ./รพศ./รพช./สสอ.</p>	<p>ทุกแห่ง</p>	<p>พ.ย.๖๗-ก.ย.๖๘</p>	<p>จำนวนหน่วยงานในสังกัดที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมมาตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด</p>	<p>- กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและผู้บริโภคและเภสัช -กลุ่มกฎหมาย -รพศ./รพช./สสอ.ในสังกัด</p>
	<p>๖. กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด ดังนี้ - การเรียไร - การรับบริจาค - การจัดหาพัสดุหรือจัดซื้อจัดจ้างด้วยเงินบริจาค - การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)</p>	<p>หน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง</p>	<p>ทุกแห่ง</p>	<p>พ.ย.๖๗-ก.ย.๖๘</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนด</p>	<p>-รพศ./รพช./สสอ.ในสังกัด -กลุ่มงานบริหารทั่วไป -กลุ่มกฎหมาย</p>
	<p>๗. การขับเคลื่อนให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ</p>	<p>หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง</p>	<p>ทุกแห่ง</p>	<p>พ.ย.๖๗-ก.ย.๖๘</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่กำหนด</p>	<p>-รพศ./รพช./สสอ. ในสังกัด -กลุ่มงานบริหารทั่วไป -กลุ่มกฎหมาย</p>

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนให้เชื่อมโยงระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องทุกข์	๑. การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนเรื่องร้องเรียน เจ้าหน้าที่ในสังกัด	บุคลากรในสังกัด	ทุกแห่ง	พ.ย.๖๗-ก.ย.๖๘	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนสามารถสืบสวน สอบสวนได้ อย่างมีประสิทธิภาพ (ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด)	กลุ่มกฎหมาย
	๒. สร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	หน่วยงานภายในและภายนอก และภาคีเครือข่ายภาคประชาชน	ทุกแห่ง	ธ.ค.๖๗ -ก.ย.๖๘	มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต	กลุ่มกฎหมาย

ลงชื่อ ..... ผู้เขียนแผน  
(นางสุภาพร คุณเจริญ)  
นิติกรชำนาญการ

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน  
(นางสาวพรพิมล แนนทนา)  
นิติกรชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน  
( นายศรีศักดิ์ ตังจิตธรรม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยะลา

<p>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน          สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา          ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา          เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕          สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา</p>	
<p>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา</p>	
ชื่อหน่วยงาน :	กลุ่มกฎหมาย
วัน/เดือน/ปี/ ที่ข้อมูลเริ่มเผยแพร่ :	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
วัน/เดือน/ปี/ ที่ข้อมูลสิ้นสุด :	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
หัวข้อ :	แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือไฟล์แนบ) :	
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
Link ที่เกี่ยวข้อง :	<a href="https://cco.moph.go.th/cco2a/15/ITA">https://cco.moph.go.th/cco2a/15/ITA</a>
หมายเหตุ :	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  <i>Ms Ms</i>          .....          ( .นางสาวพรพิมล..แนนนนา. )          ตำแหน่ง..นิติกรชำนาญการพิเศษ...          วันที่.....เดือน..พฤศจิกายน .พ.ศ..๒๕๖๗..</p>	<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  <i>✓</i>          .....          ( .....นายเมธี...เมฆวิชัย..... )          ตำแหน่ง...นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ.....          วันที่.....เดือน...พฤศจิกายน...พ.ศ..๒๕๖๗....</p>
<p>ผู้อนุมัติรับรอง  <i>ds</i>          .....          ( นายศรีศักดิ์ ดั่งจิตธรรม )          ( ..... )          นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา          ตำแหน่ง.....          วันที่.....เดือน.....พ.ศ.๒๕๖๗.....</p>	